



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИЖЕВСКА**
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«ГУМАНИТАРНО-ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ №86»

**Аналитическая справка
по результатам мониторинга
реализации и эффективности Системы наставничества
в МБОУ «ГЮЛ № 86»**

На основании приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 26.04.2021г. № 165 "Об организации наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска", приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022г. № 100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска» в МБОУ «ГЮЛ № 86» были разработаны Программа наставничества (согласована на заседании Экспертного совета при Управлении образования Администрации города Ижевска, протокол №1 от 19.04.2022), Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86», План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86»; сформированы базы наставников и наставляемых, назначен куратор по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ГЮЛ № 86» Лобанова Татьяна Владимировна, заместитель директора по НР.

С 01.10.2022 по 05.10.2022 был проведен мониторинг реализации эффективности Системы наставничества в МБОУ «ГЮЛ № 86».

В рамках мониторинга было выявлено:

- разработаны и утверждены распорядительные акты о внедрении ЦМН в МБОУ «ГЮЛ № 86»;
- назначен куратор внедрения ЦМН в МБОУ «ГЮЛ № 86»;
- организовано обучение для педагогов-наставников;
- проведены методические семинары для наставников, наставляемых;

- на сайте МБОУ «ГЮЛ № 86» создан раздел «Целевая модель наставничества»;
- сформированы базы наставников и наставляемых;
- реализуются формы наставничества «педагог-педагог», «ученик-ученик»;
- организована работа наставнических пар;
- проведена диагностика среди наставников и наставляемых по определению уровня удовлетворенности участием в программах наставничества:

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества

«ученик-ученик» - 100%;

«педагог-педагог» - 100%;

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества

«ученик-ученик» - 100%;

«педагог-педагог» - 100%.

Предложения по результатам мониторинга.

В целях дальнейшего внедрения и развития Системы наставничества в МБОУ «ГЮЛ № 86» необходимо:

- продолжить работу по формированию наставнических пар;
- продолжить работу по повышению квалификации наставников;
- продолжить индивидуальные и групповые консультации, круглые столы по обмену опытом, методические семинары;
- рассмотреть вопрос о внедрении новых форм наставничества.

Директор



Н.А. Заварзина